

# COMPTE RENDU DU CCE ORDINAIRE DU 15 ET 16 MAI 2008

## 1° APPROBATIONS DES P.V. :

- CCE Extraordinaire du 9 Octobre 2007
- CCE Extraordinaire du 9 Novembre 2007
- CCE Extraordinaire du 27 Novembre 2007
- CCE Extraordinaire du 14 Décembre 2007
- CCE Extraordinaire du 25 Janvier 2008
- CCE Extraordinaire du 8 Février 2008
- CCE Extraordinaire du 19 Mars 2008

***CFDT et FO se sont abstenus sur la problématique de forme et sur la rédaction des P.V. concernant les nominations des intervenants dans les réunions.***

***Les P.V. sur les plans sociaux ne sont toujours pas affichés dans les établissements.***

CFTC/CGT/ CGC/UNSA = POUR

## 2° SITUATION DU BUDGET « Frais de Fonctionnement » du CCE :

***Les comptes ont été présentés par René BAU (Trésorier) du CCE. Il en ressort une bonne santé financière ainsi qu'une bonne gestion des comptes avec un solde d'épargne très satisfaisant.***

***Le budget voté préalablement est en adéquation par rapport au réalisé sachant par ailleurs que le budget n'a pas été totalement dépensé.***

## 3° BILAN SOCIAL 2007 :

- Effectif au 31 décembre 2007 = 4305 salariés (- 9,61 %)
- CDD en progression de 7,46 %
- 50 % des salariés de la société ont moins de 31 ans
- L'ancienneté moyenne 7 ans et 11 mois est en progression
- Augmentation des départs : + 1,15 %
- Démissions + 15,17 %
- Turn Over moyen : 29,90%
- Accidents de Travail : - 15,84 %
- Charges salariales sur CA = 35,08 % en légère baisse

### **Commentaire CFDT :**

***Nous sommes intervenus sur trois axes principaux : Baisse vertigineuse des effectifs, conséquence de la restructuration de l'Entreprise avec son externalisation et son mode d'exploitation avec les locations gérances franchises, les fermetures et ses plans sociaux et le manque d'attractivité et de fidélisation avec les conséquences de l'augmentation des démissions, et du turn over annoncé qui pour nous ne reflète pas la réalité des entrées et sorties .***

***D'autre part la rémunération moyenne des employés et des ouvriers n'ont pu contenir l'évolution de l'augmentation des prix et une perte de pouvoir d'achat sachant qu'en même temps les plus hautes rémunérations (comité de direction) ont augmenté dans des évolutions bien avantageuses.***

***Sur la baisse des Accidents de Travail, la CFDT s'est félicitée de la baisse significative en constatant que le travail de prévention pouvait être intéressant mais surtout que notre action sur les équipements de protection notamment les chaussures de sécurité avait permis de réduire les chutes et les écrasements où actuellement pratiquement l'ensemble des salariés étaient équipés.***

### **3° POINT SUR LE PROJET DE CESSIION DE LA CAFETERIA DE PARIS REUILLY ET BORDEAUX TALENCE :**

#### **Paris Reuilly**

Fermeture de l'établissement le 26 mai 2008

Effectif = 21 salariés

3 salariés transférés en cafétéria, 6 salariés mutés sur R2C, 12 salariés en supermarché Paris Reuilly.

#### **Bordeaux Talence**

Date de cession au 1<sup>er</sup> juin 2008

Effectif = 16 salariés

9 salariés transférés en cafétéria et 7 transférés au supermarché Talence.

### **4° POINT SUR LE PSE DES FERMETURES DES CAFETERIAS DE CHAMBOURCY, IVRY SUR SEINE, MULHOUSE :**

#### **IVRY**

Fermeture le 15 mars 2008

Effectif = 16 salariés

8 salariés en licenciements économiques

7 salariés transférés en cafétérias.

#### **MULHOUSE**

Fermeture le 30 mars 2008

Effectif = 20 salariés

18 salariés en licenciements économiques

1 salarié transféré en cafétéria

1 salarié muté sur R2C.

### **5 ° INFORMATIONS ECONOMIQUES 2007 :**

CA = - 1, 3 % avec - 4 M €

Parc intégré - 6 % avec - 15, 8 M €

Baisse conséquente du BB

Hausse des loyers + 7 %

Baisse des aides de l'état sur les HCR

Investissements sur 5 ans. Les Comptoirs CASINO et VILLA PLANCHA + 5,8 M €

## **6° RAPPORT DU CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE SUR L'EXAMEN DES COMPTES ANNUELS 2007 DE CASINO RESTAURATION SAS :**

Une baisse très importante de la clientèle en cafétéria : – 15 %

Le CA 2007 se retrouve pratiquement au niveau de celui de 2003

Sur le secteur, les sociétés qui ont le mieux progressé sont celles qui ont investi en 2007

Les frais de Personnel sont en baisse de 7, 1 %

46 unités (cafétérias) sont susceptibles de quitter le périmètre de l'Entreprise

Faiblesse de l'investissement : le Groupe investit principalement à l'étranger ou sur le Hard discount.

Suppression des aides HCR

Capacité d'autofinancement qui n'est pas complètement utilisé (Epargne).

### **Commentaire CFDT :**

*On voit que cette année a été très difficile suite à la chute de la clientèle et au faible investissement consacré pour conquérir des nouveaux marchés, soit par des rénovations, soit par des ouvertures, qui reste dans un marché ultra concurrentiel et un handicap pour faire face à une clientèle de plus en plus dans une démarche de zapping .*

*D'autre part, nous constatons, malgré les discours, pour nous rassurer, une baisse vertigineuse des heures de travail et qui se ressent sur un meilleur service pour nos clients que nous devons apporter.*

*Nous ne pouvons qu'être inquiet pour l'avenir à moyen terme, subir une restructuration qui va s'en doute s'amplifier pour mieux être opérationnelle pour un futur repreneur ?*

## **7° INFORMATION ET CONSULTATION DU CCE SUR LE PROJET DE CESSIION DE LA CAFETERIA DE CLERMONT-FERRAND SALINS en LGF actuellement :**

Point habituel présenté par les services de la DRH

### **AVIS :**

UNSA = Pas d'avis

FO = acte le projet

CFTC = acte le projet

**CFDT = s'abstient de donner un avis en l'état**

CGC = favorable

CFT = défavorable

AUT = Pas d'avis

## **8° INFORMATION ET CONSULTATION DU CCE SUR LE PROJET D'ARRÊT D'EXPLOITATION DE LA CAFETERIA DE FREJUS ST RAPHAEL actuellement en LGF :**

La DRH nous informe de la fermeture de la cafétéria suite à la décision du gérant d'arrêter l'exploitation. Casino Restauration ne souhaitant pas continuer l'exploitation, les 9 salariés seront repris et seront transférés en fin d'année sur l'autre établissement de Fréjus Géant avec un projet du nouveau concept.

## **AVIS**

UNSA / AUT/ = favorable

FO / CFTC = dont acte

CGC = pas d'avis particulier

**CFDT = s'abstient de donner un avis à ce jour sans avoir plus d'éléments et de garanties sur le maintien des emplois.**

CGT = pas d'avis en l'état

## **9° INFORMATION ET CONSULTATION DU CCE SUR LE PROJET DE FERMETURE DE LA CAFETERIA D'ALBI CENTRE VILLE :**

La DRH nous informe de l'arrêt de l'exploitation de la cafétéria qui économiquement n'est plus viable avec aucun projet sur le supermarché. Les 10 salariés seront transférés sur la cafétéria du Géant D'Albi ;

**La CFDT a demandé la date de fermeture ? Ainsi que la distance entre les deux cafétérias ? Et le CA de la cafétéria d'ALBI Caussels et l'effectif ?**

Réponse de la DRH : la fermeture pour la fin d'année, CA = 2,2 M €, il y a 39 salariés et la distance est de 2 kms.

## **AVIS**

UNSA /CGT/CGC = pas d'avis en l'état

FO/CFTC/AUT = favorable

**CFDT = s'abstient de donner un avis qui pour nous n'est pas opportun. Aujourd'hui n'ayant pas tous les éléments et les garanties écrites du maintien de l'emploi.**

## **10 °REPONSES AUX QUESTIONS ECRITES DES ORGANISATIONS SYNDICALES**

*Sur la question n°1 de la CFDT (voir annexe questions) la DRH nous a répondu qu'elle allait repasser l'information aux chefs d'établissements pour bien respecter la planification et le pointage pour saveurs d'événements.*

*Sur la question n°2 de la CFDT, la DRH nous a expliqué (bien sûr sans nous convaincre) que le problème présenté n'était pas d'ordre général.*

**FIN DU CCE**

Le Représentant Syndical National  
Serge NARDELLI

Copie : Fédération  
Inspection du Travail