

<p style="text-align: center;">COMPTE-RENDU DU CCE EXTRAORDINAIRE DU LUNDI 9 NOVEMBRE 2009</p>

1° Information et consultation du CCE sur la journée du 1^{er} janvier 2010 (journée de solidarité) :

La DRH nous a précisé le dispositif de la nouvelle loi concernant maintenant la consultation avec délibération.

La DRH nous a informé des dispositions de l'Accord (signé par FO/ CFTC/ UNSA/ CGC/ AUT) sur la suppression du 1^{er} janvier, chômé et payé, pour la journée de solidarité.

La CFDT a rappelé qu'elle n'était pas signataire de cet Accord et qu'elle a demandé aux O.S. signataires de dénoncer cet Accord. Toutes les Confédérations se sont opposées à la Journée de Solidarité qui a augmenté la durée annuelle du travail. Ce qui est le cas dans notre entreprise.

VOTE : 16 Votants / absent : AUT

FAVORABLE = 14 VOIX : FO/ CFTC/ CGC/ UNSA

DEFAVORABLE = 4 VOIX : CFDT/ CGT

2° Informations sur les données économiques à fin septembre 2009 :

Le Directeur Administratif et Financier nous a présenté les données économiques de la Branche Restauration.

- Baisse du CA de -1,2 % de la branche restauration (cafs intégrées, R2C, Villa Plancha).
- Baisse du nombre de clients -6 %.
- Baisse du CA de -7,1 % des Cafs intégrées.
- Contribution négative.
- Salaires et Charges de 39,2 %.

Les résultats ne sont pas bons ; la baisse de la TVA n'a pas rétabli la situation économique.

La CFDT a demandé quelles sont les conséquences sur la refacturation non respectée des volumes d'achat sur les fournisseurs.

Réponse : régularisation du coût absorbé et régularisé en 1 fois en septembre.

La CFDT a demandé, suite au changement de facturation du coût de la maintenance sur les sites, quelles sont les incidences sur les sites ?

Réponse : une mutualisation par effort de solidarité des gros établissements sur les petits établissements.

La CFDT a demandé quel a été l'impact de la TVA depuis le 1^{er} juillet 2009 sur les données économiques de la société : CA/ CONTRIBUTION / RESULTAT ?

Réponse : l'effet TVA a eu un impact de 9% sur le CA et a amoindri la contribution déficitaire.

Commentaire CFDT :

**Les investissements pour 2010 ne seront pas à la hauteur d'un plan ambitieux pour faire face à la rénovation du parc et de la reconquête des clients dans nos concepts !
Seulement peut-être sur Cœur de Blé : mais il faudra attendre et voir ce qui sera annoncé en janvier 2010 par notre Directeur Général.**

Malgré le bénéfice du gain financier de la baisse de la TVA depuis le 1^{er} juillet, la société est toujours en difficulté dans ses comptes et son activité commerciale :

- Baisse récurrente des clients
- Baisse du chiffre d'Affaires
- Baisse des résultats financiers
- Et tout ça avec un effectif global de plus en plus restreint.

Nous ne pouvons que constater de vrais problèmes graves structurels !

Que reste t'il à faire ? Sinon gérer des externalisations et des fermetures ?

Après « Il faut sauver le Soldat Casino Restauration »

<p>Le bateau est en train de prendre l'eau.</p>
--

« Il faut sauver l'équipage » avant que le bateau coule !

3° Information et consultation du CCE sur le projet de la mise en LGF de la cafétéria de Bourges :

La DRH nous informe qu'au vu de la densité de l'Ordre du Jour, les consultations sur les LGF se feront lors du CCE ordinaire du 26 et 27 novembre.

La CFDT a toujours été en démarche d'avoir une information et consultation en deux temps : dont acte.

Effectif : 13 salariés

Date prévisionnelle de mise en LGF pour le deuxième trimestre 2010.

Information sur la mise en LGF de la cafétéria de Carcassonne Salvaza :

Effectif : 16 salariés

Date prévisionnelle de mise en LGF pour le deuxième trimestre 2010.

Information sur la mise en LFG de la cafétéria de Chaumont :

Effectif : 12 salariés

Date prévisionnelle de mise en LFG pour le deuxième trimestre 2010.

Information sur la mise en LGF de la cafétéria de La Ricamarie :

Effectif : 21 salariés

Date prévisionnelle de mise en LGF pour le deuxième trimestre 2010.

Information sur la mise en LGF de la cafétéria de Pontarlier :

Effectif : 19 salariés

Date prévisionnelle de mise en LGF pour le deuxième trimestre 2010.

Information sur la mise en LGF de la cafétéria de Saint-Aignan :

Effectif : 16 salariés

Date prévisionnelle de mise en LGF pour le deuxième trimestre 2010.

Commentaire CFDT :

Triste constat pour 97 salariés qui vont sortir des effectifs et du périmètre du Groupe Casino avec toutes les conséquences que l'on connaît : perte du statut collectif etc....

4° Information et consultation du CCE sur le projet d'accord sur le Plan Epargne Retraite Collectif du Groupe CASINO :

Votants : 17

AUT absent

Pour : 14 = UNSA/ CFTC/ FO/ **CFDT**

Contre : 2 = CGT

Abstention = CGC

Information et consultation du CCE sur le projet d'accord sur le Compte Plan Epargne Temps du Groupe CASINO :

Votants : 17

AUT absent

Pour 15 = CFTC/ CGC/ FO/ UNSA/ CFDT

Contre 2 = CGT

Information et consultation du CCE sur le projet d'accord sur l'avenant N°2 au Plan Epargne Temps du Groupe CASINO :

Votants : 17

AUT absent

Pour 15 = CFTC/ CGC/ FO/ UNSA/ CFDT

Contre 2 = CGT

Information et consultation du CCE sur le projet d'accord d'avenant N°1 à l'accord de Participation Groupe du 18 juin 2009 :

Votants : 17

AUT absent

Pour 15 = CFTC/ UNSA/ CGC/ FO/ CFDT

Contre 2 = CGT

Rappel : la CFDT GROUPE CASINO est signataire de ces 4 Accords Groupe.

Fin du CCE 17H30

**Copie : Fédération des Services
Inspection du Travail Siège**