

Le 8 février 2006

La NAO commence...

Employés/ouvriers

Les premières propositions de la direction :

- **Mise en place d'un calendrier de revalorisation de la grille des salaires sur 5 ans :**
 - Jun 2006 : pente de 11 % à 15 %
 - Jun 2007 : pente de 15 % à 18 %
 - Jun 2008 : pente de 18 % à 21 %
 - Jun 2009 : pente de 21 % à 23 %
 - Jun 2010 : pente de 23 % à 25 %
- **Augmentation générale au 1er Avril 2006 égale à 1 % des minima de la grille applicable à chacun en fonction de son niveau et de son échelon**
- **Augmentation de la grille au 1er Juin 2006**

| GRILLE ACTUELLE | GRILLE AU 01/06/2006 | TAUX HORAIRE GRILLE AU 1/06/06 | POURCENTAGE |
|------------------|----------------------|--------------------------------|-------------|
| 1 A : 1 257,50 € | 1 A : 1 280 € | 8,17 € | + 1,79 % |
| 1 B : 1 257,50 € | 1 B : 1 290 € | 8,24 € | + 2,58 % |
| 2 A : 1 257,50 € | 2 A : 1 290 € | 8,24 € | + 2,58 % |
| 2 B : 1 257,50 € | 2 B : 1 300 € | 8,30 € | + 3,38 % |
| | | | |
| 3 A : 1 257,50 € | 3 A : 1 320 € | 8,43 € | + 4,97 % |
| 3 B : 1 269,73 € | 3 B : 1 340 € | 8,56 € | + 5,53 % |
| 4 A : 1 295,13 € | 4 A : 1 380 € | 8,81 € | + 6,55 % |
| 4 B : 1 398,01 € | 4 B : 1 470 € | 9,39 € | + 5,15 % |

- **Augmentation générale au 1er Octobre 2006 égale à 0,50 % des minima de la grille applicable à chacun en fonction de son niveau et de son échelon**
- **Conditions de travail** : mise en place d'une étude globale sur le temps partiel dans chaque branche avec l'aide d'un cabinet spécialisé et indépendant.

Encadrement

- **Augmentation de 2,5 % de la masse salariale**, avec pour ceux qui n'auraient pas eu un minimum de 1,5 %, un entretien obligatoire avec la hiérarchie pour motiver explicitement cette décision

Grille employés/ouvriers

Dans ses propositions la direction a entendu les revendications de la CFDT sur la revalorisation de la grille de salaires. C'est une décision positive, toutefois, un calendrier sur 5 ans, c'est trop long. Nous estimons que cette grille impactera directement 70 à 80 % des salariés de la catégorie employés/ouvriers.

Pour la majorité des salariés de la catégorie employés/ouvriers, ces augmentations liées à la revalorisation de la grille sont satisfaisantes.

Augmentation générale employés/ouvriers

Il reste le problème des 20 à 30 % des employés qui n'auront que l'augmentation générale, cela ne couvre même pas l'inflation.

Après un tour de table de l'ensemble des organisations syndicales et la désapprobation de celles-ci sur un certain nombre de points. **La direction accepte de continuer les négociations...**

La CFDT revendique :

- ⇒ Un calendrier raccourci sur la mise en place de la grille
- ⇒ Un minima d'augmentation générale de 2 % pour les salariés non impactés par les augmentations de la grille des salaires.