

Compte rendu de la commission Formation Professionnelle du 09 octobre 2007



Pour la CFDT : Valérie Tédjedor (Géant Montauban)

I. BILAN SUPERMARCHES PAR MME NINA FONDARD

- a) Bilan 2007 à fin juin, 1006 personnes pour la formation aux métiers dont :
- ✓ 180 au droit du travail
 - ✓ 120 en gestion administrative
 - ✓ 58 (sur 2 ans) adjoint de direction, une seconde promo aura lieu à Paris (20 pers) et Lyon (24 pers)
 - ✓ 133 secouristes et 453 recyclages.
- b) Projets 2008 et en cours :
- ✓ Mise en place d'un livret d'accueil pour les nouveaux équipiers PGC et service clients afin d'améliorer leur intégration
 - ✓ Création de 4 centres de formation sous la responsabilité de 4 personnes (issus des magasins) dispensant des cours théoriques et des remises à niveau :
 - BRON
 - AIX
 - FRESNES
 - BORDEAUX

Toutes les formations disponibles seront affichées dans les magasins en Janvier. Le nombre d'heures du DIF est difficile à suivre au fil de l'eau. Des magasins se plaignent que leurs directeurs fassent entrer la formation de secouriste dans le cadre du DIF.

Pour la branche SUPER en résumé : beaucoup de formations métiers et managériales impactantes.

II. BILAN HYPERMARCHES PAR M. BOUJON

- a) Bilan 2007 à fin juin :
- ✓ + 21.5% de dépense de formation
 - ✓ 293 personnes en produits frais transformés (dont 262 avec le nouveau concept Fruits&Légumes)
 - ✓ 147 managers commerciaux
 - ✓ 327 apprentis (BAC +2 et 3)
 - ✓ Pour la prise en charge des formations en CAP cela reste sous la responsabilité des RRH et du directeur opérationnel.
- Un bémol est formulé en ce qui concerne la fin de la formation des apprentis en CAP car certains ne se voient rien proposé à la fin de leur formation.
- ✓ Au BAS 140 collaborateurs formés
 - ✓ 23 moniteurs SST

Dépense du DIF : 500K€ (dont 632 formations bureautique)

En ce qui concerne le DIF M. Massus rappelle que les trajets ne sont pas inclus dans le temps de formation conformément aux accords et aussi que ce DIF n'est pas un choix personnel mais un « projet partagé » avec sa hiérarchie.

b) Orientation 2008 :

- ✓ Des magasins experts en marchandises transformées avec une priorité donnée à la boucherie
- ✓ Modification de la période de collecte du DIF
- ✓ Formation des MC BAS pour le calcul de la guelte des vendeurs

La période de professionnalisation n'est pas prise en compte dans le cadre du DIF car cela reste des petits modules. Rappel de M. Massus sur la qualification pro qui existe mais qui reste à l'initiative des branches.

III. LA PROXIMITE : M. LUCAS / M.CHAVROUX

- ✓ Formation de formateurs et aux nouveaux outils intranet
- ✓ 386 DIF pour 5488 heures
- ✓ Mise en place de périodes de professionnalisation
- ✓ Pour les gérants mandataires formation aux métiers (notamment en F&L et sécurité alimentaire)

IV. SGAP : M. GIRAUD

Baisse du nombre de formations surtout en interne (formation « au cœur du client » n'a pas été reconduite)

Les formations correspondent à 1,71% de la masse salariale

Forte évolution des montants reversés par le FORCO

DIF en nombre d'heures :

⇒ Cadres : 2567

⇒ Agents de maîtrise : 7625

⇒ Employés : 11454

⇒ CIF : 154 demandes

Les organisations syndicales demandent le détail des contrats pro, des VAE ainsi que le nombre de formations proposées aux seniors.

V. INSTITUT PIERRE GUICHARD (IPG) : M. BOUDAREL

Filiale du groupe CASINO dédiée à l'individualisation des formations, IPG devient CAMPUS CASINO au 02/01/2008.

Déménagement de l'IPG le 26/11/07 dans les nouveaux locaux du siège CASINO

Nombre de séminaires organisés : 1007 en 2006

1558 en 2007