



## Distribution Casino France

# C.C.E. DU 04/11/04

### 1 – Approbation PV des 19 et 20 octobre 2004 :

La CFDT n'a pas approuvé en l'état le PV qui n'est pas le reflet de la réalité, notamment L.122.12 pour les espaces services. La direction et la secrétaire du CCE précisent que les modifications seront faites.

Le PV a donc été approuvé à l'unanimité.

**Avec ce compte rendu, sont joints les avis sur les sujets pour lesquels les membres du CCE ont été consultés.**

### BRANCHE HYPER

### 2 – Consultation et avis

#### a) – Projet de déploiement de la nouvelle organisation magasin :

La CFDT a mis en avant certains problèmes, à savoir :

Problème sur les employés : horaires/conditions vie/

Si les MG fonctionnent comme PGC ? comment vont être gérés les renseignements aux clients. L'organisation encadrement aura une incidence sur les employés.

Mr HANOTEAU évoque les difficultés de CA branche et dit que la masse salariale n'est pas extensible ; il a présenté les 2 vagues de magasins concernés d'ici la fin d'année. Il y aura 4 étapes en tout.

Il y a plusieurs critères de choix de magasin : environnement /CA /résultats : peut-être les magasins plus en difficulté que d'autres.

Il ajoute qu'une présentation de l'audit TEMPOSOFTE aura lieu la semaine prochaine.

La CFDT, l'UNSA, la CGT, la CFTC et le Syndicat autonome ont donné un avis défavorable. (voir avis).

#### b) – Projet d'élargissement du test Self Scanning Self Check out sur 12 magasins :

La CFDT dit que le CCE pourrait solliciter l'aide d'un expert afin de mettre en avant les problèmes et analyser les conséquences sur l'emploi . Etre élu au CCE ? c'est aider les salariés. Organiser une étude à l'interne n'a pas d'intérêt, en effet ? on ne peut être juge et partie, l'expert serait neutre.

Comme pour le sujet précédent, la CFDT et les 5 autres organisations syndicales citées précédemment ont donné un avis défavorable, (voir avis).

c) – **Projet de déploiement de l'organisation des ESPACES SERVICES en agences Banque Casino :**

La CFDT sur ce sujet pense que c'est une réelle opportunité mais a soulevé quelques problèmes, avec l'UNSA, la CFTC et le Syndicat autonome, elle a donné un avis favorable, (voir avis).

Voici les votes sur les 3 sujets

- a) FO/CGC : favorables 19  
CFDT/CGT/AUTO/UNSA/CFTC : défavorables 11
- b) FO/CGC : favorables 19  
CFDT/CGT/AUTO/UNSA/CFTC : défavorables 11
- c) FO/CGC/CFDT/AUTO/UNSA/CFTC : favorables 27  
CGT : défavorables 3

**BRANCHE SUPER**

**3 – Consultation et avis**

**Projet d'un test de caisses automatiques au supermarché de St Etienne Ratarieux**

Pour la CFDT il est important de dissocier ce point du suivant qui est :

**4 – Projet d'élargissement du test caisses automatiques sur 10 supermarchés**

En effet le 1<sup>er</sup> sujet avait été abordé lors de la dernière réunion alors qu'il n'avait pas été question du second. De plus la direction n'a pas été capable de nous citer les magasins concernés. En conséquence nous n'avons pas participé au vote sur le 2<sup>ème</sup> sujet. Seul FO et la CFE/CGC ont donné un avis favorable.

Concernant le test à Ratarieux, la CFDT, l'UNSA, la CGT, la CFTC et le Syndicat autonome ont donné un avis défavorable (voir avis).

La direction a donné son accord sur la possibilité dans les magasins de moins de 50 salariés, qui ont des CS, pour mettre en place un genre de CHSCT qui aurait les mêmes prérogatives que ceux des magasins plus grands.

Votes sur ces 2 derniers points :

FO/CGC : ( Ratarieux + déploiement) favorables 19  
CFDT/CGT/AUTONOME/UNSA/CFTC : (seulement sur Ratarieux) défavorables 11

Déploiement: pas de participation au vote de CFDT, UNSA, CFTC, CGT et Syndicat Autonome qui ont demandé le report de l'avis sur un prochain CCE. La direction refuse, pour elle, le fonds est le même que le sujet précédent.

**5 – Activités sociales centralisées:**

**Vote de budget formation 2005 des organisations syndicales**

Le budget formation est de 137 205 € au 31/12/04, il est réparti au prorata du nombre d'élus :  
C'est le même que l'année dernière.  
Approuvé à l'unanimité (30 voix)