

# GPEC : Comment une grande idée accouche d'un pétard mouillé!

La GPEC (**G**estion **P**révisionnelle de l'**E**mloi et des **C**ompétences) est l'art et la manière d'anticiper les évolutions de l'emploi liées aux évolutions techniques, écologiques, structurelles, etc.



**Dictionnaire** : emploi = travail, fonctions confiées à une personne.



Lors de la 1<sup>ère</sup> réunion du comité GPEC, Casino affirme que les évolutions actuelles n'ont pas et n'auront pas d'impact sur l'emploi.

Lors de la réunion de la commission économique de DCF, au 31 Août, 1250 personnes ont « disparu » chez Géant, 300 personnes dans les supermarchés, 90 chez Easydis, 290 dans les CAF, 55 chez Serca, etc.

Certaines sociétés ont mis la clé sous la porte, ex : Imagica (100 personnes).

**Certes ce ne sont pas des emplois, seulement des employés... !!!**

Mais à quoi sert donc ce comité GPEC ?

Si la réalité n'est pas dite, si l'entreprise ne joue pas cartes sur table, la montagne accouche d'une souris.

Tous ces emplois perdus, ce sont des salariés qui pointent au chômage...



**La direction ne respecte pas le caractère prévisionnel de l'accord.**

La CFDT a engagé sa signature sur cet accord ambitieux, aujourd'hui la direction « s'abstient » de gérer la situation.  
C'est à décourager les bonnes volontés.