



28.1.2005

JL.BOULIN/MCS

COMPTE RENDU DU COMITE DE **GROUPE EXTRAORDINAIRE** **DU 24 JANVIER 2005**

Ce comité avait pour ordre du jour la réorganisation du Groupe.

Sur cette réorganisation proprement dite, nous n'aurons pas de commentaires. Il s'agissait de déplacer quelques fonctions de décision entre les acheteurs et les responsables de filières ou marketing. Entre 30 et 40 membres de l'encadrement se verront mutés à Croissy au plus près des acheteurs.

Ce que l'on a retenu de cette réunion c'est que nous traversons une période difficile et que l'entreprise CASINO se réorganise en prévision d'une baisse des prix, voire une baisse de consommation traditionnelle en France et ceci nous amène à prévoir quelques problèmes sociaux.

La CFDT est intervenue sur plusieurs points pour donner l'avis de ses adhérents.

- ⇒ Les grandes idées qui produisent des réorganisations, on ne pourra les juger que sur les résultats si le fonctionnement est amélioré sur le terrain, tant mieux.
- ⇒ On n'a pas l'impression que les problèmes que l'on a déjà remontés aient été réglés, notamment GOLD en entrepôts, la réorganisation du BLS et BAS.

La CFDT dit son inquiétude sur les mutations. A chaque fois, il y a des salariés qui ne peuvent pas suivre à cause du travail des conjoints et la crainte de se retrouver dans un nouvel environnement de vie et de travail.

Les loyers à Paris, le manque de travail sur St Etienne sont à prendre en compte.

Nous avons eu confirmation qu'entre 2006 et 2009, le rapprochement entre Monoprix et Casino sera finalisé.

Déjà, l'informatique de Monoprix est descendu sur St Etienne ; un seul salarié a accepté de suivre son travail.

A terme, il y aura deux sièges sociaux :

- le grand siège de St Etienne tout neuf qui regroupera tous les services autour de l'administratif et informatique,
- un autre grand siège en région parisienne (Montreuil tient la corde) autour des services achats et marketing.

Il y aura encore des mutations à prévoir.

Cela devrait démarrer en JUIN 2006 ?

Les entrepôts seront réorganisés pour permettre :

- soit des réductions de stocks,
- soit des stockages stratégiques

mais il n'y a pas de fermetures ou de plans sociaux à prévoir.

Chez SERCA, par contre, un plan social concernant 60 suppressions d'emplois est en cours et cela nous inquiète.

La CFDT, depuis déjà de nombreuses années, dénonce les dysfonctionnements engendrés :

- par le suivi informatique des stocks ; certains jours les vendeurs n'ont rien à vendre
- et aussi par la double hiérarchie, les chefs de groupe gérant plus les guesles et la masse salariale que les ventes.

Enfin, la CFDT a interrogé la direction sur la multiplication des enseignes :

3 enseignes en géants
4 en supermarchés
6 en proximité
1 en discount

certaines se croisant.

La direction nous dit réfléchir à cette problématique pour le futur. En attendant, elle laisse se faire les tests et lance une grande opération publicitaire sur la marque Casino .